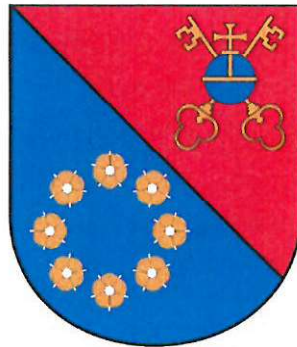




Sprawozdanie za 2023 rok  
z realizacji  
Programu Promocji Zatrudnienia  
oraz  
Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy  
w Powiecie Ostrowskim w latach 2021-2027



Ostrów Wielkopolski czerwiec 2024

## SPIS TREŚCI

WSTĘP .....	3
CELE PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI RYNKU PRACY POWIATU OSTROWSKIEGO NA LATA 2021-2027 .....	4
<b>I Obszar</b> / kierunek priorytetowy: Zapewnienie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników	
1. Zapewnienie szerokiego dostępu do ofert pracy – osiągnięte mierniki .....	4
2. Promowanie i świadczenie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej – osiągnięte mierniki .....	6
3. Wsparcie osób bezrobotnych w rozwoju zawodowym - osiągnięte mierniki .....	8
<b>II Obszar</b> / kierunek priorytetowy: Aktywizacja osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	
1. Identyfikowanie potrzeb osób bezrobotnych – osiągnięte mierniki.....	11
2. Wsparcie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w aktywizacji zawodowej – osiągnięte mierniki .....	12
<b>III Obszar</b> / kierunek priorytetowy: Promocja i wsparcie rozwoju przedsiębiorczości	
1. Wsparcie pracodawców, przedsiębiorców w zatrudnianiu i tworzeniu miejsc pracy dla osób bezrobotnych – osiągnięte mierniki.....	14
2. Wspieranie osób bezrobotnych i poszukujących pracy w podejmowaniu działalności gospodarczej – osiągnięte mierniki .....	15
<b>IV Obszar</b> / kierunek priorytetowy: Partnerstwo i współpraca na lokalnym rynku pracy	
1. Współpraca z podmiotami na rynku pracy – osiągnięte mierniki .....	16
2. Działania promujące partnerstwo na rynku pracy .....	19
<b>V Obszar</b> / kierunek priorytetowy: Doskonalenie jakości usług urzędu	
1. Profesjonalizacja obsługi rynku pracy – osiągnięte mierniki .....	21
2. Popularyzacja interaktywności usług świadczonych przez PUP – osiągnięte mierniki .....	21

## **Wstęp**

Na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy samorząd powiatowy jest zobowiązany do opracowania i realizacji programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

*Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Ostrowskim w latach 2021 – 2027* jest dokumentem długookresowym obowiązującym po poprzednim *Programie Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Ostrowskim na lata 2014 – 2020*.

Niniejszy dokument określa priorytety lokalnej polityki promocji zatrudnienia oraz aktywizacji rynku pracy powiatu Ostrowskiego na lata 2021 – 2027, wpisujące się w realizację priorytetów i celów regionalnych dokumentów strategicznych.

## **CELE PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI RYNKU PRACY POWIATU OSTROWSKIEGO NA LATA 2021-2027 oraz osiągnięte wskaźniki w roku 2023**

### **1.1 Cel główny oraz obszary / kierunki priorytetowe**

Rozwój lokalnego rynku pracy możliwy jest poprzez długofalowy proces poprawiający jego zasoby oraz dzięki stałej współpracy partnerów rynku pracy. Celem głównym Programu jest założenie działań wzmacniających lokalny rynek pracy, promujących zatrudnienie, przedsiębiorczość oraz wsparcie procesu aktywizacji zawodowej poszukujących pracy mieszkańców powiatu ostrowskiego. Cel główny zostanie osiągnięty poprzez realizację szeregu zadań i działań z następujących obszarów/kierunków priorytetowych:

1. zapewnienie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników,
2. aktywizacja osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
3. promocja i wsparcie rozwoju przedsiębiorczości,
4. partnerstwo i współpraca na lokalnym rynku pracy,
5. doskonalenie jakości usług urzędu.

Wymienione powyżej kierunki priorytetowe stanowią zestaw komplementarnych obszarów, w których zawiera się całość planowanych merytorycznych prac PUP w Ostrowie Wlkp. Do każdego z wyżej wymienionych obszarów priorytetowych, opracowano uszczegółowienie w postaci zadań, działań i mierników służących do ich monitorowania.

**I Obszar / kierunek priorytetowy:** Zapewnienie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników

Zadanie to obejmuje systematyczną i długookresową pomoc w wyszukaniu na rynku pracy ofert, które będą odpowiadały potrzebom zgłaszanym przez bezrobotnych oraz samych pracodawców.

#### **Zadanie 1: Zapewnienie szerokiego dostępu do ofert pracy**

Działania:

1. Rozpoznanie aktualnych potrzeb oraz oczekiwań pracodawców, przyjmowanie i upowszechnianie krajowych ofert pracy.
2. Stosowanie różnych form i technik realizacji ofert pracy, poprzez kierowanie na oferty zgłaszane do PUP, organizowanie giełd pracy i kierowanie do pracy wybranych osób.
3. Uaktualnianie bazy danych o osobach bezrobotnych w celu posiadania bieżących informacji niezbędnych do realizacji ofert pracy.

#### 4. Mierniki:

- liczba zorganizowanych giełd pracy,
- liczba wolnych miejsc pracy zgłoszonych do PUP w Ostrowie Wielkopolskim,
- liczba wyrejestrowanych osób z tytułu podjęcia pracy,
- liczba wydanych skierowań osobom bezrobotnym.

We wskazanym okresie pośrednicy pracy inicjowali i organizowali kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami poszukującymi pracowników. W czasie giełd pracy odbywających się w siedzibie naszego Urzędu, osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy miały okazję do bezpośredniej rozmowy z pracodawcą.

W 2023 r. Urząd zorganizował 93 giełdy pracy, w których udział wzięło 235 osób.

W wyniku przeprowadzonych giełd pracy zostało zatrudnionych 78 osób.

Rok	2023
Liczba zorganizowanych giełd pracy	93
Liczba osób uczestniczących w giełdach	235
Liczba podjęć pracy	78

W 2023 r. urząd pracy dysponował 1611 krajowymi ofertami pracy, na 3601 wolne stanowiska pracy. Dostępnych było również 298 ofert pracy za granicą, na 1 768 stanowiska pracy, pozyskanych w ramach Europejskiej Służby Zatrudnienia EURES.

Na temat posiadanych ofert pracy, na bieżąco udzielano informacji zarówno osobom zarejestrowanym jak i nie zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Rok	2023
Krajowe oferty pracy	1611
Liczba wolnych miejsc pracy	3601

W 2023 r. Urząd wydał 1748 skierowań do pracy, w tym 493 na stanowiska zatrudnienia subsydiowanego oraz 321 na stanowiska staży.

Rok	2023
Liczba wydanych skierowań do pracy	1748
Liczba wydanych skierowań na stanowisko subsydiowane	493
Liczba wydanych skierowań na staż	321

Oferty pracy są regularnie aktualizowane i udostępniane na stronie internetowej: [www.oferty.praca.gov.pl](http://www.oferty.praca.gov.pl) oraz na tablicy ogłoszeń znajdującej się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowie Wielkopolskim.

#### Liczba wyrejestrowanych osób z tytułu podjęcia pracy

Rok	2023
Liczba podjęć pracy	2259

#### Zadanie 2: Promowanie i świadczenie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej

Działania:

1. Prowadzenie rozmów wstępnych i porad indywidualnych mających na celu zaplanowanie dalszej ścieżki zawodowej.
2. Udzielanie informacji zawodowej.
3. Upowszechnianie usług poradnictwa zawodowego wśród mieszkańców powiatu ostrowskiego.
4. Udzielanie pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy oraz pomoc w rozwoju zawodowym pracodawcy lub/i jego pracowników.

Mierniki:

- liczba osób objętych poradnictwem zawodowym indywidualnym i grupowym,
- liczba przeprowadzonych badań testowych,
- liczba udzielonych porad zawodowych,

Rok	2023
Z usług doradcy zawodowego w ramach porad indywidualnych ogółem skorzystało	103
Bezrobotni	96
Poszukujący Pracy	1
Inni	6
<b>Wybrane kategorie osób bezrobotnych korzystających z usług doradcy zawodowego</b>	
Bezrobotni do 30 roku życia	37
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	13
Bezrobotni zarejestrowani powyżej 12 m-cy	11
Bezrobotni niepełnosprawni	5
Bezrobotni zamieszkali na wsi	40
Bezrobotni powyżej 60 roku życia	2
Długotrwale bezrobotni	18

Celem **porad indywidualnych** było rozpoznanie dotychczas istniejących trudności w znalezieniu zatrudnienia, ustalenie problemu zawodowego, określenie mocnych i słabych stron, ustalenie

Indywidualnego Planu Działania, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, pomoc w zaplanowaniu kariery zawodowej, udzielanie wsparcia w pokonywaniu psychologicznych skutków pozostawania bez pracy, w szczególności długotrwałego bezrobocia.

W roku 2023 przeprowadzono indywidualne i grupowe informacje zawodowe, w których uczestniczyło 536 osób. Zorganizowano 26 spotkań dot. informacji zawodowych, w których łącznie uczestniczyło 367 osób. Spotkania dotyczyły informacji na temat praw i obowiązków osób bezrobotnych, oferowanych usług i instrumentów rynku pracy, możliwych form wsparcia oraz bieżącej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Tematy, które zazwyczaj realizowane były w ramach poradnictwa grupowego, w roku 2023 poruszane i omawiane były w miarę możliwości podczas spotkań indywidualnych dotyczyły m.in.:

- pokonywania barier w procesie poszukiwania pracy
- identyfikacji i poprawnego formułowania celów zawodowych
- identyfikacji predyspozycji, preferencji i zainteresowań zawodowych
- umiejętności zachowania się podczas rozmowy kwalifikacyjnej
- umiejętności sporządzania dokumentów aplikacyjnych
- korzyści płynących z podjęcia zatrudnienia
- rekrutacji i selekcji pracowników
- sposobów radzenia sobie ze stresem

Celem tych spotkań było zwiększenie motywacji do podejmowania działań związanych z poszukiwaniem zatrudnienia, pomoc w przewyżnianiu negatywnych skutków pozostawania bez pracy, wzmocnienie poczucia własnej wartości oraz przygotowanie do samodzielnego poszukiwania pracy.

Realizowaną formą pracy z klientami Powiatowego Urzędu Pracy było **poradnictwo indywidualne**. W ramach usług doradczych doradcy zawodowi stosowali przede wszystkim takie metody jak:

- kwestionariusz zainteresowań zawodowych
- kwestionariusz uzdolnień przedsiębiorczych
- test samooceny
- ankieta skłonności Klimowa
- wybrane elementy metody hiszpańskiej
- wybrane elementy kursu inspiracji
- wywiad

Z Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych oraz Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych w 2023 roku skorzystały 32 osoby.

### Zadanie 3: Wsparcie osób bezrobotnych w rozwoju zawodowym

Działania:

1. Promowanie kształcenia ustawicznego.
2. Prognozowanie potrzeb i ustalanie kierunków szkoleń w oparciu o analizę sytuacji na rynku pracy.
3. Udostępnianie informacji o organizowanych szkoleniach (tablice informacyjne, strona www urzędu/media społecznościowe).
4. Organizowanie szkoleń i kierowanie osób uprawnionych na szkolenia.

Mierniki:

- liczba złożonych wniosków przez osoby bezrobotne o skierowanie na szkolenie
- liczba kierunków zrealizowanych szkoleń
- liczba uczestników szkoleń oraz osób, które ukończyły szkolenia
- liczba osób, które podjęły pracę po szkoleniach.

**Szkolenia** definiowane są jako pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Celem organizowanych szkoleń jest zwiększenie szans osób pozostających bez pracy na uzyskanie zatrudnienia. Na szkolenia kierowane są osoby, które nie posiadają kwalifikacji zawodowych, bądź powinny zmienić lub uzupełnić posiadane kwalifikacje lub utraciły dotychczasowe kwalifikacje. Urząd inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia w formie indywidualnej i grupowej.

**Szkolenia grupowe** realizowane są na podstawie planu szkoleń sporządzonego na okres roku na podstawie wyników badań potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych, zgłoszeń pracowników Urzędu, w szczególności doradców klienta, zgłoszeń partnerów rynku pracy, innych dokumentów, badań lub informacji mogących mieć istotne znaczenie przy sporządzaniu planu szkoleń. Szkolenia grupowe skierowane są do grup uprawnionych osób bezrobotnych i poprzedza je zorganizowana rekrutacja prowadzona przez Urząd.

**Szkolenia indywidualne** organizowane są na wniosek osoby bezrobotnej, która uzasadni celowość szkolenia.

We wskazanym okresie urząd pracy finansował szkolenia indywidualne, będące odpowiedzią na wnioski zarejestrowanych osób oraz szkolenia realizowane w ramach bonów szkoleniowych. Łącznie szkolenia rozpoczęło w 2023 roku 67 osób bezrobotnych.



## Tematyka szkoleń realizowanych w 2023 roku

Ponizej w tabeli przedstawiony został zakres tematyczny szkoleń zorganizowanych w 2023 roku z liczbą osób które ukończyły szkolenia.

Kierunki szkoleń	Liczba uczestników
Elektromonter urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV	1
Excel z modulem ECDL	8
Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym wraz z wymianą butli i upr. UDT	10
Kompetencje cyfrowe	33
Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG /135/	1
Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG /141/ - stale kwasoodporne	1
Operator koparko ładowarki kl. III - wszystkie	2
Prawo jazdy kat. B+E	1
Prawo jazdy kat. B	3
Prawo jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C1, C1+E, C i C+E	1
Prawo jazdy kat. C+E oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C1, C1+E, C i C+E	2
Prawo jazdy kat. D	1
Prawo jazdy kat. D oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. D1, D1+E, D i D+E	3
Razem	67

Spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które w 2023 roku ukończyły szkolenie, w ciągu 3 miesięcy od zakończenia szkolenia pracę podjęło 16 osób. Efektywność zatrudnieniowa szkoleń organizowanych w 2023 roku wyniosła 24,24%.

### **Bon szkoleniowy dla osób do 30 roku życia**

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

W ramach bonu szkoleniowego Urząd finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego m.in. koszty:

- jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego;
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych;
- przejazdu na szkolenia;
- zakwaterowania.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W sytuacji, gdy koszt szkolenia przekracza wysokość określoną w bonie, osoba bezrobotna sama pokrywa koszty przekraczające wskazany limit.

Osobie odbywającej szkolenie realizowane w ramach bonu szkoleniowego przysługuje stypendium.

Powiatowy Urząd pracy w Ostrowie Wielkopolskim w 2023 roku skierował na szkolenia realizowane ramach przyznanego bonu szkoleniowego **9 osób**.

Tematyka szkoleń realizowanych w 2023 roku

Kierunki szkoleń	Liczba uczestników
Prawo jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna kat. C1, C1+E, C i C+E	2
Prawo jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C1, C1+E, C i C+E	3
Prawo jazdy kat. D + kwalifikacja wstępna	1
Szkolenie ze stylizacji rzęs łączone 1:1, 2:3D, 4:6D	2
Weekendowa Akademia Testowania - pakiet ekspert	1
<b>Razem</b>	<b>9</b>

Do dnia 31 grudnia 2023 roku szkolenia ukończyło 11 osób (2 osoby kontynuowały szkolenia /egzaminu rozpoczęte w roku 2022).

Po zakończonym szkoleniu pracę podjęło 8 osób.

Efektywność zatrudnieniowa szkoleń organizowanych w ramach bonu szkoleniowego w 2023 roku wyniosła 72,73%

#### **Koszty egzaminów i uzyskania licencji**

Starosta na wniosek bezrobotnego może sfinansować ze środków Funduszu Pracy, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

W 2023 roku 5 osób bezrobotnych złożyło wnioski o sfinansowanie kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych. Urząd Pracy sfinansował koszty egzaminów 3 osobom.

Nazwa egzaminu	Ilość osób
Egzamin UDT – wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem	2
Uprawnienia spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG wg EN ISO 9606-1	1
<b>Razem</b>	<b>3</b>

**II Obszar / kierunek priorytetowy:** Aktywizacja osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Osoby bezrobotne ustawowo zdefiniowane jako znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy są traktowane priorytetowo, a także wymagają szybkiej i skutecznej pomocy, która jest możliwa dzięki indywidualnej diagnozie ich potrzeb.

### Zadanie 1. Identyfikowanie potrzeb osób bezrobotnych

Działania:

1. Dokonywanie analiz dotyczących struktury zarejestrowanych klientów Urzędu.
2. Objęcie poradnictwem zawodowym osób oddalonych od rynku pracy posiadających niedostosowane kwalifikacje i posiadających ograniczenia zdrowotne

Mierniki:

- liczba osób objętych poradnictwem zawodowym,
- liczba osób korzystających z narzędzi do badania kompetencji zawodowych

Nazwa	2023
Liczba osób objętych poradnictwem	536
Liczba osób objętych badaniem kompetencji zawodowych	32
Porady indywidualne	128
Informacje indywidualne	117
Porady grupowe	170
Informacje grupowe	53
Indywidualne informacje dla osób z Ukrainy	68

**Poradnictwo zawodowe** jest procesem, w którym doradca zawodowy i klient pracują wspólnie nad świadomym i samodzielnym podjęciem przez klienta decyzji dotyczącej drogi rozwoju **zawodowego** oraz nad dostosowaniem się do wymogów rynku pracy. Z usług doradców zawodowych w 2023 roku skorzystało 536 osób.

W 2023 roku z Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych skorzystało 31 osób.

Narzędzie to służy do badania uzdolnień przedsiębiorczych u osób poszukujących pracy. Wyniki kwestionariusza mogą okazać się pomocne w wyborze kierunku kształcenia i dokończania się, w wyborze zawodu, w podejmowaniu decyzji o zmianie kwalifikacji itp.

**Zadanie 2. Wsparcie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w aktywizacji zawodowej**

Działania:

1. Stały monitoring sytuacji i problemów osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
2. Aktywizacja zawodowa osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy poprzez dobór odpowiednich form wsparcia.

Mierniki:

- liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji objęta poszczególnymi usługami i instrumentami rynku pracy,
- liczba osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wyrejestrowanych z tytułu podjęcia zatrudnienia,
- wskaźnik udziału osób w szczególnej sytuacji w realizowanych formach wsparcia.

Osoby, które ze względu na takie czynniki jak: wiek, kwalifikacje zawodowe lub status rodzinny albo stan zdrowia bądź inne okoliczności mają szczególne trudności w uzyskaniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

<b>NAPŁYW OSÓB</b>	<b>2023</b>
<b>Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z ogółem)</b>	<b>3568</b>
do 30 roku życia	1667
w tym do 25 roku życia	1064
Długotrwale bezrobotne	714
Powyżej 50 roku życia	695
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	47
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	697
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	3
Niepełnosprawni	377

<b>BEZROBOTNI KTÓRZY PODJĘLI PRACĘ</b>	<b>2023</b>
<b>Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z ogółem)</b>	<b>1546</b>
do 30 roku życia	829
w tym do 25 roku życia	495
Długotrwale bezrobotne	248
Powyżej 50 roku życia	324
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	9
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	340
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1
Niepełnosprawni	101

<b>Osoby do 30 roku życia</b>	<b>2023</b>
-------------------------------	-------------

Wyłączeni z ewidencji	1576
Podjęcia pracy	829
Niesubsydiowanej	665
Subsydiowanej	164
Prace interwencyjne	20
Roboty publiczne	0
Podjęcie działalności gospodarczej	66
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia	22
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	37
Podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	15
Rozpoczęcie szkolenia	54
Rozpoczęcie stażu	69

<b>Osoby powyżej 50 roku życia</b>	<b>2023</b>
Wyłączeni z ewidencji	740
Podjęcia pracy	324
Niesubsydiowanej	285
Subsydiowanej	39
Prace interwencyjne	10
Podjęcie działalności gospodarczej	6
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia	6
Rozpoczęcie szkolenia	3
Rozpoczęcie stażu	8

<b>Osoby długotrwale bezrobotne</b>	<b>2023</b>
Wyłączeni z ewidencji	714
Podjęcia pracy	248
Niesubsydiowanej	221
Subsydiowanej	27
Prace interwencyjne	7
Podjęcie działalności gospodarczej	7
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia	4
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	0
Podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0
Rozpoczęcie szkolenia	16
Rozpoczęcie stażu	23

### III Obszar / kierunek priorytetowy: Promocja i wsparcie rozwoju przedsiębiorczości

Wsparcie przedsiębiorczości stanowi dopełnienie roli lokalnych instytucji i organizacji wzmacniających rynek pracy w Ostrowie Wielkopolskim. Wsparcie to odbywa się dwutorowo, z jednej strony poprzez ułatwienia w podjęciu działalności gospodarczej przez bezrobotnych, a z drugiej za pomocą zachęt do tworzenia miejsc pracy przez przedsiębiorców/pracodawców.

#### Zadanie 1. Wsparcie pracodawców, przedsiębiorców w zatrudnianiu i tworzeniu miejsc pracy dla osób bezrobotnych

Działania:

1. Realizacja instrumentów rynku pracy wspierających pracodawców.
2. Badanie trwałości zatrudnienia po okresie wsparcia środkami publicznymi.
3. Uzupelnienie niedoborów pracowników poprzez realizację zadań związanych z zatrudnieniem cudzoziemców.

Mierniki:

- liczba utworzonych miejsc pracy subsydiowanej,
- liczba pracodawców korzystających z instrumentów rynku pracy na tworzenie miejsc pracy (prace interwencyjne, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnemu, który ukończył 50 lat),
- efektywność zatrudnienia w okresie 3 miesięcy po zakończeniu finansowego wsparcia,
- liczba oświadczeń powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową.

Liczba pracodawców korzystających z następujących instrumentów

	2023	
	Liczba zawartych umów/porozumień	Liczba skierowanych osób
Prace interwencyjne	49	62
Wyposażenie/doposażenia stanowiska pracy	45	45
Bon zatrudnieniowy	15	15
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia	7	8
Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionych w domu pomocy społecznej	2	11

Pracodawcy w 2023r. złożyli 1391 wniosków (oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii lub Ukrainy). Wpisano do ewidencji 1342 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi obywatelowi:

	2023
Białorusi	384
Rosji	0
Ukrainy	572
Mołdawii	71
Gruzji	307
Armenii	8
Razem	1342

W 2023 r. wydano 14 wniosków dotyczących zezwoleń na pracę sezonową.

Liczba wydanych zezwoleń dla obywateli:

	2023
Białorusi	0
Rosji	1
Ukrainy	5
Mołdawii	0
Gruzji	0
Armenii	0
Razem	6

W 2023 r. wpłynęło 2405 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy w tzw. procedurze uproszczonej, czyli na podstawie darmowego powiadomienia, które zostało złożone elektronicznie przez platformę [praca.gov.pl](https://praca.gov.pl), jeśli obywatel Ukrainy wjechał do Polski ze względu na działania wojenne w okresie od dnia 24 lutego 2022 r.

**Zadanie 2. Wspieranie osób bezrobotnych i poszukujących pracy w podejmowaniu działalności gospodarczej**

Działania:

1. Świadczenie poradnictwa zawodowego z ukierunkowaniem na przedsiębiorczość.
2. Udzielanie środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Mierniki:

- liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które otrzymały środki na działalność gospodarczą (FP, EFS, PFRON),
- liczba osób objętych badaniem kwestionariuszem uzdolnień przedsiębiorczych(KUP)

W 2023 roku udzielono ogółem 158 dotacji (53 dotacji finansowanych z FP, 79 dotacji współfinansowanych przez EFS+ oraz 22 dotacje finansowane z Rezerwy Ministra).

Złożono 210 wniosków o udzielenie dotacji z czego 52 wnioski zostały rozpatrzone odmownie.

Ponadto ze środków PFRON udzielono w 2023 roku 4 dotacje.

Z Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych oraz Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych w 2023 roku skorzystało 31 osób.

#### **IV Obszar / kierunek priorytetowy: Partnerstwo i współpraca na lokalnym rynku pracy**

Współpraca na lokalnym rynku pracy zakłada zaangażowanie wszystkich posiadanych zasobów pozwalając osiągnąć zamierzone rezultaty. Wskazuje także na potrzebę wspólnych partnerskich działań w celu zwiększenia efektywności zadań realizowanych w obszarze rynku pracy.

#### **Zadanie 1. Współpraca z podmiotami na rynku pracy**

Działania:

1. Podtrzymywanie aktualnych i nawiązywanie nowych kontaktów z podmiotami rynku pracy.
2. Nawiązywanie kontaktów i współpraca ze szkołami ponadpodstawowymi działającymi na terenie powiatu
3. Popularyzacja idei kształcenia ustawicznego wśród pracodawców i pracowników.

Mierniki:

- liczba utrzymanych kontaktów z podmiotami rynku pracy,
- liczba nawiązanych nowych kontaktów,
- liczba umów zawartych w ramach KFS,
- liczba osób objętych kształceniem ustawicznym.

Wydział Badań i Analiz Rynku Pracy WUP w Poznaniu pełnił rolę Wielkopolskiego Obserwatorium Rynku, koordynowany przez Wielkopolskie Regionalne Obserwatorium Terytorialne (WROT) Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego.



Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim współpracuje z Wielkopolskim Obserwatorium Rynku Pracy już od 2010 roku. Od lipca 2015r. zadania Wielkopolskiego Obserwatorium Rynku Pracy realizuje Wydział Badań i Analiz Rynku Pracy WUP Poznaniu.

Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy – cele szczegółowe:

- monitorowanie zmian społeczno- gospodarczych zachodzących na wielkopolskim rynku pracy,
- wypracowanie rozwiązań umożliwiających prowadzenie cyklicznych badań i analiz,
- udoskonalenie rozwiązań w zakresie wymiany i rozpowszechniania informacji o rynku pracy,
- informowanie uczniów nt. możliwości wyboru ścieżki zawodowej,
- promowanie kształcenia w zawodach deficytowych.

Obserwatorium Rynku Pracy - jako źródło informacji o wielkopolskim rynku pracy pokazuje informacje regionalne, badania branż, badania zlecone, sytuację wybranych grup osób bezrobotnych, bezrobocie, oferty pracy, sytuację pracodawców, zatrudnianie cudzoziemców, informacje lokalne, aktywizację zawodową, kwalifikacje osób bezrobotnych, działania Urzędów pracy.

Efekty realizowanych badań i analiz dostępne są na stronie internetowej

<http://wuppoznana.praca.gov.pl/badania-i-analazy-ryнку-pracy>

Przeprowadzone badania i Analizy Rynku Pracy w 2023 roku:

- 1.Kształcenie osób dorosłych w Wielkopolsce – perspektywa pracodawcy i pracownika.
- 2.Osoby bierne zawodowo w Wielkopolsce.
- 3.Kondycja wielkopolskiej przedsiębiorczości oraz przeżywalność firm w regionie na podstawie danych z rejestru REGON oraz PUP.
- 4.Wybrane aspekty funkcjonowania wielkopolskiego rynku pracy 2022.
- 5.Kadry dla wielkopolskiej gospodarki na lokalnych rynkach pracy.
- 6.Przedsiębiorczość w województwie wielkopolskim 2022.
- 7.Wybrane aspekty funkcjonowania wielkopolskiego rynku pracy w 2023 roku.
- 8.Zapotrzebowanie na kadry w województwie wielkopolskim.
- 9.Średni czas pozostawania bez pracy w latach 2022-2023.

### **Barometr zawodów**

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy po raz dziewiąty przystąpił do badania „Barometr zawodów”, panel ekspercki odbył się z udziałem przedstawicieli Starostwa Powiatowego oraz Cechu Rzemiosł Różnych w Ostrowie Wielkopolskim.

Celem badania jest wskazanie zawodów, na które w kolejnym roku będzie zwiększone / zmniejszone zapotrzebowanie wśród pracodawców. Barometr jest badaniem jakościowym. Uczestniczą w nim eksperci z powiatowych urzędów pracy, w tym doradcy zawodowi, pośrednicy pracy i osoby odpowiedzialne za współpracę z przedsiębiorcami.

Efektom badania jest zestawienie zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy, tych, w których wystąpi niedobór pracowników, nadmiar pracowników oraz równowaga popytu i podaży. Zestawienia prezentowane są w formie plakatów.

Barometr systematyzuje wiedzę ekspertów z powiatowych urzędów pracy dotyczącą zapotrzebowania na pracowników na lokalnych rynkach pracy. Wskazuje również, jakie szkolenia powinny być organizowane w danym powiecie (i w jakich powinny uczestniczyć poszukujący zatrudnienia).

Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce.

Wyniki Barometru zawodów pokazują, że w porównaniu do poprzedniego roku, w roku 2023 wzrasta liczba zawodów w równowadze. Problem ze znalezieniem pracowników

w największym stopniu będzie dotyczył branży medycznej, przetwórstwa przemysłowego, IT, transportu, usług oraz branży budowlanej.

W 2024 roku na lokalnym rynku pracy nie są spodziewane istotne zmiany. Niestabilna sytuacja społeczno-gospodarcza w kraju, inflacja oraz odmrożenie cen towarów i usług po nowym roku będą miały wpływ na pogorszenie się sytuacji przedsiębiorstw. Nie obserwuje się znacznych ruchów na lokalnym rynku pracy, bardzo ostrożne plany inwestycyjne. Nie jest przewidywany znaczny wzrost bezrobocia, co może skutkować utrzymaniem zatrudnienia na obecnym poziomie. W wielu zawodach jest obserwowany deficyt poszukujących pracy. W deficycie utrzymują się liczne profesje z branży budowlanej i produkcyjnej. Zwiększą się problemy z pozyskaniem pracowników w branży medycznej. W szkolnictwie brakuje psychologów i nauczycieli na wszystkich etapach edukacji: przedszkola, szkół podstawowych i ponadpodstawowych. Niedobory kandydatów będą wynikać przede wszystkim z trudnych warunków pracy, nieatrakcyjnych wynagrodzeń, braków w kwalifikacjach i doświadczeniu. Z prognoz nie wynika, aby w 2024 r. miały pojawić się znaczące nadwyżki pracowników.

Od 2015 roku funkcjonuje serwis internetowy, w którym wyniki badania prezentowane są za pomocą map i tabel. Serwis znajduje się pod adresem <http://barometrzwodow.pl/>

**Krajowy Fundusz Szkoleniowy** to wydzielona część środków Funduszu Pracy na dany rok budżetowy wspierająca inwestycje w kształcenie ustawiczne pracowników, a także pracodawcy za zgodą i z inicjatywy pracodawcy.

Jego celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki, a także zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy mogący mieć wpływ na pozycję firmy na rynku, jak i postawy samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

	<b>2023</b>
Liczba złożonych wniosków	266
Liczba pozytywnie rozpatrzonych wniosków	200

Liczba osób przeszkolonych	781
----------------------------	-----

Najczęściej wskazywane zakresy tematyczne kursów:

Lp.	Tematyka
1	Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna
2	Pozostałe usługi (operator suwnicy, spawacz, obsługa wózka widłowego, szkolenia energetyczne, operator koparkoładowarki, operator żurawia, podesty ruchome itp.)
3	Opieka zdrowotna
4	Usługi fryzjerskie, kosmetyczne
5	Usługi gastronomiczne
6	Usługi transportowe w tym kursy prawa jazdy
7	Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami
8	Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)
9	Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej
10	Języki obce
11	Zarządzanie i administrowanie
12	Informatyka i wykorzystanie komputerów
13	Doskonalenie nauczycieli i nauka o kształceniu

### Zadanie 2. Działania promujące partnerstwo na rynku pracy

Działania:

- 1 Współpraca z OPS wspomagająca typowanie osób bezrobotnych do aktywizacji zawodowej najbardziej oddalonych od rynku pracy
- 2 Współpraca z CIS w celu aktywizacji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Mierniki:

- liczba obowiązujących porozumień z OPS.
- liczba osób uczestniczących w CIS.
- liczba zawartych porozumień z CIS.

### Ośrodki Pomocy Społecznej

Powiatowy Urząd Pracy w 2023 roku zawarł 8 porozumień na czas nieokreślony o współpracy z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu Ostrowskiego. Celem porozumień jest zapewnienie sprawnej wymiany informacji dotyczących osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w Ostrowie Wielkopolskim i korzystających jednocześnie z pomocy Ośrodka Pomocy Społecznej wobec których podejmowane są działania aktywizacyjne, mające na celu zapewnienie optymalnych możliwości wsparcia.

Zawarto również 8 porozumień z OPS z terenu powiatu ostrowskiego na czas trwania projektu pilotażowego o współpracy w zakresie pomocy osobom młodym do 30 roku życia zagrożonym wykluczeniem społecznym na rynku pracy oraz ich integrację ze społeczeństwem poprzez przywrócenie zdolności lub możliwości zatrudnienia, jak również wyeliminowania przeszkód w procesie dostępu do praw i usług społecznych. W ramach projektu udzielono informacji i doradztwa 27 osobom, klientom OPS.

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim kontynuuje współpracę z Centrum Integracji Społecznej w Odolanowie wynikającej z ustawy z dnia 13.06.2003r o zatrudnieniu socjalnym (tekst jednolity Dz.U. z 2020r., poz. 176) w związku z art.108 ust. 1 pkt 40 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2020r. Poz. 1409 ze zm.). Urząd refundował koszty świadczenia integracyjnego uczestnikom CIS docelowo do wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych i składki społeczne od tej kwoty.

W 2023 roku podpisano 23 porozumienia z CIS na aktywizację 30 osób, z czego 24 osoby z Gminy Odolanów, 3 osoby z Gminy Przygodzice oraz 3 osoby z Gminy Sośnie. Negatywnie rozpatrzono wnioski łącznie dotyczące 6 osób. W 2022r. roku podpisano 16 porozumień z CIS na 22 osoby z czego 12 osób z Gminy Odolanów, 4 osoby z Gminy Przygodzice oraz 6 osób z Gminy Sośnie. Negatywnie rozpatrzone wnioski bądź rezygnacje dotyczyły łącznie 2 osób.

**V Obszar / kierunek priorytetowy: Doskonalenie jakości usług urzędu**

Skuteczność działań urzędów pracy zależy od fachowości pracowników, ich wiedzy i umiejętności, a także w tym celu wprowadzonych nowych rozwiązań technicznych. Wdrożenie odpowiednich narzędzi przełoży się na czas i efektywność realizacji spraw i podejmowanych działań.

**Zadanie 1. Profesjonalizacja obsługi rynku pracy**

Działania:

1. Organizacja szkoleń dla pracowników Urzędu.

Mierniki:

- liczba pracowników uczestniczących w szkoleniach.

W 2023 roku szkoleniami zostało objętych 40 pracowników. Zakres tematyczny osób uczestniczących w kursach związany był z działaniami statutowymi Urzędu oraz zgodny z zajmowanym stanowiskiem i pełnionymi obowiązkami zawodowymi.

**Zadanie 2. Popularyzacja interaktywności usług świadczonych przez PUP**

Działania:

1. Promocja usług świadczonych przez Internet tj m.in. rejestracja on-line, oferty pracy on-line,
2. Cyfryzacja procesu obsługi przedsiębiorców (elektroniczny obieg dokumentów, digitalizacja dokumentacji papierowej)

Mierniki:

- liczba osób korzystających z rejestracji elektronicznej,  
- liczba dokumentów przesłanych za pomocą dedykowanych platform (m.in. liczba zgłoszonych ofert pracy, liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, liczba powiadomień o podjęciu / nie podjęciu pracy przez cudzoziemca, liczba powiadomień o zakończeniu pracy przez cudzoziemca, liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemcowi).

Za pośrednictwem platformy usług elektronicznych Publicznych Służb Zatrudnienia: [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) wpłynęły do urzędu następujące dokumenty:

	2023
Rejestracje	706
Pisma do urzędu	278
Wnioski o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej	236
Wnioski o wydanie zaświadczenia	24
Oferty pracy	339
Oświadczenia dot. zatrudnienia cudzoziemców	1391
Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy	2405
Powiadomienia o podjęciu pracy przez cudzoziemca	541
Powiadomienie o nie podjęciu pracy przez cudzoziemca	192
Powiadomienia o zakończeniu pracy przez cudzoziemca	156
Wydane zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemcowi	6

Powiatowy Urząd Pracy Ostrowie Wielkopolskim w roku 2023 kontynuował obsługę wysyłania SMS-ów przypominających o terminie stawienia się w urzędzie pracy.

#### Obsługa informatyczna urzędu

1. Zapewnienie utrzymania oraz rozwoju systemów informatycznych i ciągłości działania sprzętu komputerowego
2. Na bieżąco dbano o aktualizację oprogramowania, spójność i integralność baz danych oraz wsparcie dla użytkowników systemów;
3. Zwiększona została przestrzeń na macierzy dyskowej.
4. Kontynuowano współpracę z lokalnymi jednostkami na terenie powiatu poprzez Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną.
5. Redagowano stronę podmiotową Biuletynu Informacji Publicznej.
6. Rozszerzono zakres spraw, które można załatwić przez Internet.



7. Kontynuowano przygotowania do digitalizacji – zmniejszono liczbę przyjmowanych fizycznie dokumentów poprzez skanowanie dokumentów do systemu Syriusz STD.

Z upoważnienia Starosty  
Dyrektor PUP

*Hanna Pawlak-Kornacka*  
mgr Hanna Pawlak-Kornacka