

**UCHWAŁA NR XXIX/180/2026
RADY POWIATU OSTROWSKIEGO**

z dnia 28 sierpnia 2026 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych,
dla których organem prowadzącym jest Powiat Ostrowski.**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1684, z późn. zm.), art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515),

Rada Powiatu Ostrowskiego uchwala co następuje:

§ 1. Przyjąć regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Ostrowski.

§ 2. Regulamin stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Ostrowskiego.

§ 4. Tracą moc zapisy § 2-11 i § 14 Załącznika do Uchwały Nr XLVII/303/2022 Rady Powiatu Ostrowskiego z dnia 30 września 2022 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy za wysługę lat, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, kryteria i tryb przyznawania nagród.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2026 roku.

Przewodnicząca Rady
Powiatu Ostrowskiego

Maria Tomaszewska

Uzasadnienie

Zgodnie z nowelizacją ustawy – Karta Nauczyciela z 25 lipca 2025 r. (ustawa z 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw - art. 1 pkt 8 lit. c, art. 18 ust. 1), jednostki samorządu terytorialnego prowadzące szkoły są zobowiązane do przyjęcia nowych regulaminów wynagradzania nauczycieli. Obowiązek ten wynika ze zmiany treści art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela, który modyfikuje zakres upoważnienia do stanowienia prawa miejscowego w tym zakresie. W art. 18 ust. 1 nowelizacji przewidziano maksymalnie 18-miesięczny okres przejściowy, liczony od dnia wejścia w życie ustawy. Oznacza to, że nowe regulaminy muszą zostać przyjęte najpóźniej do 1 marca 2027 r. Niezależnie od terminu przyjęcia nowych regulaminów, ostatecznie już od 1 września 2025 r. obowiązują nowe zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa. Oznacza to, że regulaminy zachowujące moc w okresie przejściowym nie mogą być stosowane w zakresie sprzecznym z nowym brzmieniem Karty Nauczyciela. Na podstawie art. 30 ust. 6a ustawy – Karta Nauczyciela regulamin wynagradzania nauczycieli podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

**Regulamin
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla
których organem prowadzącym jest Powiat Ostrowski.**

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1.

Ilekcioć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół lub placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Powiat Ostrowski,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 3) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach o których mowa w pkt.1,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział,
uczeniu – należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza,
- 6) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515);
- 7) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755, z późn. zm.).
- 8) Kodeksie pracy - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.);

Rozdział II

A. Dodatek motywacyjny

§ 2.

Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,

- b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - g) inicjowanie i prowadzenia nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - c) obecność i promowanie szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) realizacja zadań statutowych szkoły,
 - b) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych.
 - c) zapewnianie bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.
 - d) realizacja zaleceń wynikających orzeczeń o potrzebie kształcenia specjalnego, potrzebie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych oraz opinii o potrzebie wczesnego wspomagania ucznia.

§ 3.

1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny, a jego wysokość nie może być niższa niż 5%, i nie wyższa niż 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniające poziom spełniania warunków, o których mowa w §2, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Starosta Ostrowski.

B. Dodatek funkcyjny

§ 4.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub funkcję, przysługuje dodatek funkcyjny określony w tabeli oraz w §5.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, ustala:
 - 1) dla dyrektora szkoły - Starosta Ostrowski,

2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole - dyrektor szkoły.

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych)
Dyrektor szkoły liczącej do 24 oddziałów	1350 – 4300
Dyrektor szkoły liczącej od 25 do 36 oddziałów	1800 – 4650
Dyrektor szkoły liczącej od 37 i więcej oddziałów	2050 – 5000
Wicedyrektor szkoły	750 – 2650
Kierownik internatu	450 – 1750
Kierownik szkolenia praktycznego	750 – 2150
Kierownik sekcji w zespole szkół muzycznych	450 – 1750
Dyrektor bursy	1200 – 3950
Wicedyrektor bursy	450 – 1950
Dyrektor młodzieżowego domu kultury	1200 – 3950
Wicedyrektor młodzieżowego domu kultury	450 – 1950
Dyrektor poradni psychologiczno- pedagogicznej	1200 – 3950
Wicedyrektor poradni psychologiczno- pedagogicznej	450 – 1950

§ 5

Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) funkcja wychowawcy klasy - w wysokości 600 zł za każdą klasę,
- 2) funkcja opiekuna stażu - w wysokości 150 zł za każdego nauczyciela,
- 3) funkcja mentora - w wysokości 200 zł za każdego nauczyciela,

§ 6

1. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono sprawowanie funkcji w zastępstwie innej osoby.
2. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 4 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 5 pkt 1 – 3.

C. Dodatek za warunki pracy

§ 7

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w § 8 i § 9 rozporządzenia.
3. Ustala się następujące procentowe wielkości dodatków za trudne warunki pracy:
 - 1) 5 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego - § 8 pkt 3 rozporządzenia.
 - 2) 10 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego - § 8 pkt 19 rozporządzenia.
 - 3) 20 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego - pozostałe zapisy § 8 rozporządzenia.
 - 4) nauczycielom realizującym w klasach integracyjnych kształcenie uczniów z orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego – w wysokości 10 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.
4. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych o których mowa w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 30 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 8

1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy lub uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obydwu dodatków.
2. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za każdą godzinę pracy w warunkach, o których mowa w § 7 Regulaminu.

D. Dodatek za wysługę lat

§ 9

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę określa rozporządzenie i Kodeks pracy.
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów, o których mowa w ust. 2.
4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku oraz jego wysokości określa:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor,
 - 2) dyrektorowi – Starosta Ostrowski.

Rozdział III

Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 10

1. Nauczycielowi może być przyznana ze specjalnego funduszu nagród Nagroda I lub II stopnia Starosty Ostrowskiego lub nagroda dyrektora szkoły.
2. Nagroda I stopnia Starosty Ostrowskiego mieści się w granicach 100% - 150%, a Nagroda II stopnia Starosty Ostrowskiego w granicach 75% – 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonego w Rozporządzeniu.
3. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora mieści się w granicach 20% - 70% wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 2.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród są wypłacane nauczycielom w miesiącu, w którym zostały przyznane.
5. Warunkiem wypłacania nagród jest przyznanie nagrody zgodnie z kryteriami i trybem przyznawania nagród określonym § 12 i 13 Załącznika do Uchwały Nr XLVII/303/2022 Rady Powiatu Ostrowskiego z dnia 30 września 2022 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy za wysługę lat, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, kryteria i tryb przyznawania nagród.